



Tożsamość

Właściwa spółka, właściwi ludzie

Ludzie i spółki mają wiele wspólnego. Tak jak my spółki: rodzą się, dojrzewają i wreszcie umierają, robią zakupy, pracują, prowadzą własne przedsiębiorstwa, zatrudniają pracowników, itd. Właśnie ze względu na tak daleko idące podobieństwo do ludzi w żargonie prawniczym spółki określane są mianem „osób prawnych”.

Codziennie, na świat przychodzi tysiące spółek, a mimo to, tak jak wśród ludzi, nie ma dwóch identycznych. Każda spółka ma unikalny zestaw cech odróżniający ją od innych, decydującą rolę w tym względzie odgrywa jednak tzw. *firma* (nazwa). Firma pozwala w szybki i łatwy sposób zidentyfikować spółkę i stanowi niejako jej „wizytówkę”. Można więc śmiało powiedzieć, że jest ona dla spółki tym, czym dla osoby nazwisko.

Rola nazwisk nie ogranicza się jednak do funkcji czysto identyfikacyjnych. W rzeczywistości są one także bogatym źródłem informacji o noszących je osobach. I tak np. mogą one wskazywać skąd pochodzą ich przodkowie, sugerować charakterystyczne dla członków danego rodu cechy fizyczne albo cechy charakteru, a także ujawniać pozycję społeczną czy zawód wykonywany przez członków określonej rodziny. W każdym nazwisku zatem zaklęta jest pewna historia. Ale z nazwiskami wiąże się także określony ładunek emocjonalny. Nazwiska takie jak: Nobel, Dior, Wedel czy Eris stały się bowiem powszechnie rozpoznawalnymi markami – synonimami prestiżu, renomy i wysokiej jakości. Powiązanie ww. marek z reprezentowanymi przez nie pozytywnymi wartościami jest na tyle silne, że podświadomie przypisujemy te same walory kojarzonym z nimi przedmiotom i osobom. Z powyższych względów często uważa się, że już sama możliwość noszenia określonego nazwiska stanowi zaszczyt i determinuje los osoby je noszącej.

Przesłanie



Właściwa spółka, właściwi ludzie

Jeśli czytają Państwo te słowa, to z pewnością dlatego, że nie mieli Państwo jeszcze styczności ze spółką *Bright* i chcą się o niej jak najwięcej dowiedzieć. Odkryjmy więc wspólnie historię i emocje, które skrywa nazwisko naszej spółki. Firma spółki składa się z trzech angielskich członów, a każdy z nich niesie określone przesłanie. Pierwszy opisuje metody naszego działania, drugi jego model, a trzeci to, czym się zajmujemy.

Bright

Przymiotnik **Bright** jest bardzo wieloznaczny. W zależności od kontekstu można nim określić:

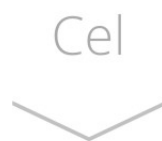
- osobę, która jest pomysłowa, inteligentna i kreatywna,
- rozwiązanie, które jest właściwe bądź poprawne,
- roślinę lub przedmiot, które są wielobarwne np. kwiat,
- przedmioty lub zjawisko, które są bardzo jasne np. światło.

Outsourcing

Outsourcing z kolei opisuje sposób prowadzenia działalności, w ramach którego część zadań przedsiębiorstwa (albo osoby) zostaje przekazana do realizacji firmie zewnętrznej (innej osobie). Model Outsourcingowy prowadzenia działalności gospodarczej od wielu lat z powodzeniem stosowany jest w krajach wysokorozwiniętych. Jego zastosowanie pozwala na poprawienie efektywności i jakości działania, a także na redukcję kosztów z nim związanych.

Services

Rzeczownik **services** tłumaczy się wprost jako usługi.



Bright Outsourcing Services

Reasumując, nasza spółka, a z nią także i my, zajmuje się dostarczaniem Państwu wysokiej klasy nowoczesnych rozwiązań pozwalających: **po pierwsze**, usprawnić funkcjonowanie Państwa przedsiębiorstw i ograniczyć koszty z nim związane; **po drugie**, ułatwić tym z Państwa, którzy nie prowadzą działalności gospodarczej pokonywanie codziennych problemów prawnych, podatkowych i księgowych.

Wiedzą już Państwo kim jesteśmy, co robimy, a także jak chcemy to robić. Jedyną rzeczą, której jeszcze nie są Państwo pewni jest to, czy rzeczywiście dorastamy do naszych ideałów. Tę pewność mogą Państwo zdobyć tylko w jeden sposób – powierzając nam swój problem. Gwarantujemy, że warto to zrobić, bo...

**Tam gdzie inni widzą problemy,
my widzimy rozwiązania.**